



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 884
din 28.12.2015

**pentru aprobarea Regulamentului cu privire
la organizarea studiilor de rezidențiat**

Publicat : 31.12.2015 în Monitorul Oficial Nr. 361-369 art Nr : 986

În temeiul prevederilor articolului 11 alineatul (4) din Legea cu privire la Guvern nr. 64 din 31 mai 1990 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 131-133, art. 1018), cu modificările și completările ulterioare, articolului 26 din Legea nr. 98 din 4 mai 2012 privind administrația publică centrală de specialitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 160-164, art. 537), Legii ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28 martie 1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 34, art. 373), cu modificările și completările ulterioare, Codului educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17 iulie 2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 319-324, art. 634), Legii nr. 264-XVI din 27 octombrie 2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 172-175, art. 839), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat (se anexează).
2. Ministerul Sănătății:
 - 1) va organiza admiterea la studiile de rezidențiat în conformitate cu planurile anuale stabilite de Guvern, necesitățile curente și strategice ale sistemului de sănătate în medici specialiști;
 - 2) va supraveghea procesul de înmatriculare la studii postuniversitare și va semna contracte individuale cu medicii rezidenți privind instruirea și plasarea în câmpul muncii a medicilor și a farmaciștilor;
 - 3) va supraveghea procesul de angajare și salarizare a medicilor rezidenți în cadrul bazelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” din instituțiile medico-sanitare publice;
 - 4) va repartiza tinerii specialiști în câmpul muncii în conformitate cu necesitățile sistemului de sănătate.
3. Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”:
 - 1) va asigura înmatricularea la studii de rezidențiat în conformitate cu planul de admitere pe specialități elaborat de Ministerul Sănătății și coordonat cu Ministerul Educației;
 - 2) în termen de 1 lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, va elabora și va înainta spre aprobare Ministerului Sănătății volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și anii de instruire.
4. Cheltuielile de punere în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite din contul și în limitele alocațiilor bugetare aprobate.
5. Ministerul Sănătății va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta hotărâre.
6. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății.

PRIM-MINISTRU INTERIMAR

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ministrul educației

**Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei**

Gheorghe BREGA

Ruxanda Glavan

Corina Fusu

Mircea Buga

Nr. 884. Chișinău, 28 decembrie 2015.

REGULAMENT
cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat
I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la organizarea studiilor de rezidențiat (în continuare – *Regulament*) este elaborat în conformitate cu prevederile Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, Codului educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17 iulie 2014, Legii nr. 264-XVI din 27 octombrie 2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic, Politicii Naționale de Sănătate, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr.886 din 6 august 2007, Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate în perioada 2008-2017, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr.1471 din 24 decembrie 2007, Programului de dezvoltare a învățămîntului medical și farmaceutic în Republica Moldova pe anii 2011-2020, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.1006 din 27 octombrie 2010, Hotărîrii Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare”, Hotărîrii Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003 „Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”, Hotărîrii Guvernului nr.1396 din 24 noiembrie 2003 „Cu privire la instruirea medicilor și farmaciștilor rezidenți și plasarea în câmpul muncii a tinerilor specialiști”, Hotărîrii Guvernului nr.42 din 12 ianuarie 2006 „Cu privire la Clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, Hotărîrii Guvernului nr.710 din 6 august 2010 „Cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în anexele nr.1-6 la Hotărîrea Guvernului nr.928 din 13 august 2007” și ale altor acte normative privind formarea și activitatea profesională în domeniul sănătății.

2. Prezentul Regulament stabilește modul de organizare și desfășurare a studiilor de rezidențiat (în continuare – *rezidențiat*) în cadrul Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” (în continuare – *Universitate*) și al instituțiilor medico-sanitare și farmaceutice în care activează clinici ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” (în continuare – *instituții*).

3. Rezidențiatul reprezintă o formă specifică de pregătire postuniversitară, cu frecvență la zi, care asigură instruirea necesară obținerii unei specialități incluse în nomenclatorul specialităților în medicină și farmacie, aprobat de Ministerul Sănătății, precum și include activități de acordare a asistenței medicale ghidate de coordonatorul de rezidențiat sau medicul specialist desemnat.

4. În prezentul Regulament se definesc următoarele noțiuni:

program de rezidențiat – totalitate a conținutului teoretic și practic al obiectului de instruire urmat de către rezidenți pentru obținerea unei specialități;

stagiu practic – perioadă în care rezidentul acumulează cunoștințele și deprinderile practice prevăzute de programul de rezidențiat și acordă asistență medicală ghidată și supravegheată;

rezident – medic sau farmacist care urmează studii de rezidențiat și practică activități de acordare a asistenței medicale ghidate;

clinică de rezidențiat – instituție medico-sanitară, aprobată în modul stabilit, unde activează clinica Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, în cadrul căreia se desfășoară, integral sau parțial, instruirea și activitatea practică a rezidenților;

coordonator de rezidențiat – cadru științifico-didactic (profesor sau conferențiar), desemnat de către Universitate, responsabil de coordonarea și realizarea programului de rezidențiat;

responsabil universitar de rezidenți – cadru științifico-didactic, desemnat de către Universitate, cu experiență în domeniu mai mare de 5 ani, care activează la baza clinică de rezidențiat și care tutelează medicul rezident pe parcursul programului de rezidențiat și al activității practice ghidate;

responsabil instituțional de rezidenți – medic sau farmacist, cu experiență în domeniu mai mare de 3 ani, care ghidează medicul sau farmacistul rezident pe parcursul stagiului practic și/sau al activităților de acordare a asistenței medicale.

5. Pentru fiecare specialitate, programul de rezidențiat se desfășoară după un curriculum de pregătire teoretică și practică obligatorie, cu respectarea strictă a cerințelor pentru instruirea postuniversitară, și are drept obiectiv obținerea de către rezident a unei calificări profesionale conform rigorilor naționale și europene.

6. Elaborarea programelor de rezidențiat și stabilirea volumului asistenței medicale acordate de medicii rezidenți, a limitelor de competență la toate specializările și de instruire se realizează de către Universitate, cu aprobarea Ministerului Sănătății. Programele aprobate, inclusiv informația cu privire la volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți, limitele de competență la toate specializările și durata de instruire, se transmite tuturor instituțiilor în cadrul cărora se desfășoară instruirea în specialitate și se aplică tuturor rezidenților.

7. Programul de rezidențiat poate fi realizat parțial în universități din alte state și la bazele lor clinice, în modul stabilit de acordurile bilaterale dintre Republica Moldova și alte state sau de către acordurile interuniversitare.

8. Pregătirea teoretică și practică a rezidenților în cadrul clinicilor de rezidențiat este realizată și asigurată de către Universitate.

9. Conducătorul clinicii de rezidențiat este obligat să asigure informarea pacienților despre desfășurarea studiilor de rezidențiat în cadrul instituției respective.

10. Activitatea de coordonare a programului de rezidențiat dintr-o anumită specialitate este realizată de către coordonatorul de rezidențiat, numit prin ordinul rectorului, care este responsabil de buna desfășurare și de calitatea pregătirii rezidenților.

11. Un coordonator de rezidențiat nu poate fi responsabil concomitent de mai multe programe de rezidențiat.

12. Specialitățile și durata studiilor de rezidențiat se stabilesc de către Ministerul Sănătății.

13. Rezidențiatul se organizează pe loc și pe post.

14. Nici un medic sau farmacist nu poate fi în același timp rezident în mai multe specialități.

15. În funcție de necesitățile sistemului de sănătate, Ministerul Sănătății stabilește anual cota-parte a locurilor pe specialități la rezidențiat din numărul total de locuri, aprobat în modul stabilit.

16. Perioada de rezidențiat se include în vechimea de muncă pe specialitate a medicului sau farmacistului.

II. ADMITEREA ÎN REZIDENȚIAT

17. Numărul de locuri pentru admiterea la rezidențiat este stabilit de Ministerul Sănătății și aprobat anual de Guvern.

18. Admiterea la rezidențiat se efectuează prin concurs, conform criteriilor stabilite de Ministerul Sănătății împreună cu Ministerul Educației.

19. Responsabilitatea pentru organizarea și desfășurarea concursului de admitere la rezidențiat aparține Comisiei de admitere, constituite prin ordinul ministrului sănătății.

20. Cetățenilor Republicii Moldova li se asigură accesul la rezidențiat, în limitele stabilite anual de Guvern:

1) cu finanțare de la bugetul de stat:

- pe loc, pentru numărul de locuri prevăzute în planificarea strategică a resurselor umane în sănătate;

- pe post, în funcție de numărul de posturi vacante în instituțiile medico-sanitare publice;

2) pe bază de contract de studii cu taxă.

21. La concursul de admitere la rezidențiat se pot înscrie cetățenii Republicii Moldova, absolvenți ai Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” și ai facultăților de medicină/farmacie ale instituțiilor de învățământ superior publice de peste hotare, acreditate în modul stabilit.

22. La concurs se pot înscrie absolvenții/titularii diplomelor de licență din anul admiterii, precum și cei din 2 promoții precedente, care nu au fost înmatriculați la rezidențiat.

23. În cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile punctului 22 din prezentul Regulament, însă solicită înscrierea la concursul de admitere, decizia privind admiterea candidatului la concurs va fi luată de către Comisia de admitere, după examinarea argumentelor invocate de solicitant.

24. Cetățenii altor state și apatrizii pot fi înscriși la studii de rezidențiat pe baza acordurilor interstatale sau a contractelor individuale de studii încheiate cu Universitatea, cu achitarea taxei de studii în mărimea și modul stabilit de Universitate și actele normative în vigoare.

25. Candidații trebuie să fie apți din punct de vedere medical pentru exercitarea activității profesionale în specialitatea pentru care candidează.

26. Candidații care au promovat concursul de admitere în rezidențiat au obligația să încheie cu Ministerul Sănătății un contract privind instruirea în rezidențiat și plasarea în câmpul muncii a medicilor și farmaciștilor, cu Universitatea – un contract cu privire la studiile postuniversitare prin rezidențiat, iar cu clinica de rezidențiat/instituția medico-sanitară – un contract individual de muncă.

27. Medicii și farmaciștii care au fost admiși la rezidențiat pe locuri încheie un contract individual de muncă, conform duratei studiilor de rezidențiat, cu instituția la care au fost repartizați.

28. Medicii și farmaciștii care au fost admiși la rezidențiat pe post încheie un contract individual de muncă cu instituția care a prezentat Ministerului Sănătății informația privitor la posturile vacante. Contractul prevede obligația de a activa în instituția respectivă o perioadă de cel puțin 3 ani după absolvirea rezidențiatului.

29. Procedura de admitere la rezidențiat include următoarele etape:

1) elaborarea și aprobarea pentru fiecare sesiune de admitere de către Universitate și Ministerul Sănătății a Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea admiterii în rezidențiat;

2) aprobarea, prin ordin al rectorului Universității, a listei persoanelor admise la rezidențiat, pe baza rezultatelor concursului desfășurat;

3) semnarea contractelor cu privire la rezidențiat cu Universitatea;

4) semnarea contractelor privind instruirea în rezidențiat și plasarea în câmpul muncii a medicilor și farmaciștilor cu Ministerul Sănătății;

5) semnarea contractelor individuale de muncă cu instituția medico-sanitară publică;

6) emiterea ordinului rectorului Universității privind înmatricularea la rezidențiat;

7) emiterea ordinului Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea rezultatelor admiterii la studii de rezidențiat în cadrul Universității.

III. ANGAJAREA ȘI SALARIZAREA REZIDENȚILOR ÎN CLINICILE DE REZIDENȚIAT

30. După admiterea la rezidențiat, Ministerul Sănătății în comun cu Universitatea repartizează

rezidenții la clinicile de rezidențiat, în corespundere cu specializările și capacitățile clinicilor.

31. Conducătorii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului sănătății privind repartizarea rezidenților la clinicile de rezidențiat, prezintă spre examinare și coordonare consiliului de administrare a instituției statele de personal și listele de tarifyare, în care se includ și medicii rezidenți, respectînd raportul medic rezident/pat sau medic rezident/medic pentru asistența medicală primară și specializată de ambulatoriu, stabilit de Ministerul Sănătății, de comun acord cu Universitatea, pentru fiecare specialitate aparte.

32. Fondatorul instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat aprobă statele de personal doar cu condiția includerii în statele de personal a medicilor rezidenți.

33. După aprobarea de către fondator a statelor de personal, conducerea clinicilor de rezidențiat angajează medicii rezidenți în funcțiile aprobate și prezintă Companiei Naționale de Asigurări în Medicină informația referitor la numărul de rezidenți angajați pentru contractarea mijloacelor financiare suplimentare necesare pentru salarizarea medicilor rezidenți, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

34. Subdiviziunile resurse umane din instituțiile medico-sanitare/clinicile de rezidențiat, în comun cu responsabilii instituționali de rezidenți, elaborează și monitorizează activitatea și mobilitatea interinstituțională a medicilor rezidenți în conformitate cu planurile de instruire stabilite.

35. Rezidentul este obligat să informeze clinica de rezidențiat sau Universitatea despre imposibilitatea de a frecventa cursurile și să-și justifice absențele.

36. Responsabilii universitari și instituționali de rezidenți prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat informația cu privire la volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți, la limitele de competență la toate specializările și la durata de instruire.

IV. STATUTUL REZIDENTULUI

37. Instruirea teoretică și practică a rezidentului în cadrul Universității, clinicilor de rezidențiat și instituțiilor medico-sanitare se desfășoară conform programului de rezidențiat și contractelor încheiate, sub stricta supraveghere a responsabililor universitari și instituționali de rezidenți.

38. În cadrul clinicilor de rezidențiat/instituțiilor, rezidentul este angajat în funcție de medic/farmacist rezident, conform specialității, și acordă asistență medicală în concordanță cu nivelul lui de pregătire profesională, în volumul și limitele stabilite.

39. Rezidentul, în activitatea sa practică, se conduce de prevederile Regulamentului intern al instituției/clinicii de rezidențiat în care activează, ale contractului individual de muncă, precum și de limitele de competență, aprobate în modul stabilit.

40. Rezidentul are următoarele drepturi:

1) să beneficieze de vacanță anuală și concediu academic, oferit în modul stabilit de Universitate;

2) să beneficieze de concediu anual plătit, oferit de către clinica de rezidențiat/instituția în aceeași perioadă cu vacanța acordată de către Universitate, conform prevederilor Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1223 din 9 noiembrie 2004;

3) să acorde asistență medicală în volumul și limitele stabilite pentru specializarea și anul de studii respective;

4) să fie remunerați de către Universitate/clinica de rezidențiat/instituție pentru activitatea desfășurată, conform legislației în vigoare;

5) să prescrie rețete pentru medicamente și consumabile, conform legislației în vigoare;

6) să aplice ștampila medicului, eliberată conform legislației în vigoare;

7) să refuze acordarea asistenței medicale în cazurile prevăzute de legislația în vigoare;

8) să beneficieze de asistență medicală, în modul stabilit de legislație;

9) să participe la întruniri, conferințe la care sînt puse în discuție probleme ce vizează supravegherea sănătății personale și publice;

10) să propună Ministerului Sănătății, medicilor, administrațiilor instituțiilor medico-sanitare vizate în supravegherea sănătății, metode de perfecționare a diagnosticării, tratamentului și profilaxiei îmbolnăvirilor;

11) să utilizeze în procesul de instruire bibliotecile universitare și ale instituțiilor, inclusiv cele electronice, în care își desfășoară studiile de rezidențiat;

12) să participe la cercetări și reuniuni științifice;

13) să participe la examenul de absolvire după finalizarea programului de rezidențiat;

14) să beneficieze de alte drepturi și garanții sociale prevăzute de legislația în vigoare;

15) să beneficieze de alte drepturi stipulate în regulamentele aprobate de către Instituție, Universitate, precum și în contractele încheiate cu Ministerul Sănătății și Universitatea.

41. Rezidentul este obligat:

1) să parcurgă toate modulele, în conformitate cu programul de pregătire;

2) să efectueze gărzi pe tot parcursul pregătirii sale, cu participarea la toate activitățile din instituția în care urmează instruirea;

3) să cunoască și să respecte prevederile actelor normative privind studiile postuniversitare prin rezidențiat, activitatea medicală, aspectele medico-legale și socioeconomice ale activității profesionale, altor acte legislative;

4) să cunoască volumul și limitele stabilite în acordarea asistenței medicale, în conformitate cu specializarea și anul de instruire;

5) să respecte normele eticii și deontologiei medicale în relațiile cu profesorii, medicii, pacienții, rezidenții, studenții, asistenții medicali și cu alt personal medical, administrativ și auxiliar;

6) să urmeze stagiul practic care face parte din programul de instruire, conform repartizării efectuate de către Universitate;

7) să acorde asistență medicală în volumul și limitele competențelor;

8) să se consulte cu responsabilul de rezidențiat și cu alți medici specialiști în domeniu;

9) să colaboreze cu alți specialiști și salariați ai instituțiilor vizate în supravegherea sănătății personale și publice, cu specialiștii în îngrijire și asistență socială;

10) să promoveze un mod sănătos de viață, mijloace de profilaxie a îmbolnăvirilor și ocrotire a sănătății;

11) să participe la realizarea programelor obligatorii ce vizează sănătatea;

12) să respecte principiile de licențiere/certificare ale activității profesionale;

13) să îndeplinească toată documentația medicală conform normelor stabilite de actele normative;

14) să semneze toate actele medicale întocmite personal;

15) să utilizeze doar metodele de investigare, diagnosticare și tratament prevăzute de protocoalele clinice instituționale;

16) să recomande și să organizeze măsuri de profilaxie;

17) să cunoască și să respecte regulamentele interne ale Universității/clinicii de rezidențiat/instituțiilor;

18) să cunoască și să respecte:

a) cerințele securității muncii;

b) principiile ocrotirii sănătății și instituțiilor de medicină socială;

c) bazele lucrului cu documentația;

d) bazele statisticii medicale;

e) principiile și modurile de asigurare a sănătății;

19) să rezolve problemele de expertiză a capacității de muncă;

20) să respecte și alte obligații stipulate în actele normative, regulamentele interne ale Universității, instituției medico-sanitare, contractelor încheiate cu Ministerul Sănătății, Universitatea și instituția.

V. INSTRUIREA REZIDENȚILOR

42. Pregătirea rezidenților se realizează pe bază de program integral, care implică participarea la toate activitățile medicale ale departamentului/secției, instituției în care se realizează formarea, inclusiv în timpul serviciului de gardă, astfel încât rezidentul să consacre instruirii practice și teoretice toată activitatea profesională pe toată durata săptămânii de muncă și în decursul întregului an, conform programelor aprobate.

43. În procesul instruirii practice, rezidenții își dezvoltă deprinderile practice și experiența clinică în domeniu sub tutela responsabilului universitar și responsabilului instituțional de rezidenți.

44. Programul de rezidențiat, în funcție de durată, include obligatoriu 6-12 luni de activitate practică în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice, conform necesităților sistemului de sănătate.

45. Întreruperea rezidențiatului se realizează prin acordarea concediului academic, în modul stabilit de către Universitate. În cazul acordării concediului academic, rezidentul este obligat să înștiințeze și să suspende contractul individual de muncă încheiat cu clinica de rezidențiat/instituția conform legislației în vigoare.

46. Rezidențiatul poate fi întrerupt din următoarele motive: realizarea programului de rezidențiat peste hotarele țării, concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la 3 ani, concediul neplătit în conformitate cu legislația în vigoare.

47. Întreruperile de rezidențiat, cu excepția stagiilor de pregătire recunoscute, efectuate peste hotarele țării, servesc drept temei pentru prelungirea rezidențiatului cu perioada respectivă. Rezidențiatul întrerupt poate fi continuat în modul stabilit de Universitate.

48. Întreruperea nejustificată a rezidențiatului pe o perioadă mai mare de 60 de zile conduce la exmatriculare.

49. În cadrul rezidențiatului nu se admite transferul de la o specialitate la alta, cu excepția cazurilor grave de sănătate, care fac imposibilă urmarea rezidențiatului și/sau exercitarea profesiei alese, sau a unor necesități stringente stabilite de Ministerul Sănătății.

50. Transferul de la o specialitate la alta se decide în cadrul unei comisii speciale formate de Ministerul Sănătății. Reprezentanții Universității, responsabili universitari și instituționali de rezidențiat sînt membri obligatorii ai comisiei.

VI. ABSOLVIREA REZIDENȚIATULUI

51. Rezidențiatul se finalizează cu susținerea examenului de absolvire, desfășurat în modul stabilit de către Universitate, și cu eliberarea diplomei de medic specialist, care conferă dreptul de a desfășura activitate practică independentă, conform calificării obținute.

52. La examenul de absolvire a rezidențiatului sînt admiși doar medicii și farmaciștii care au efectuat integral programul de rezidențiat.

53. Titularii diplomelor de medic specialist încheie un contract individual de muncă cu instituțiile medico-sanitare în care au activat conform specialității obținute și sînt obligați să activeze timp de cel puțin 3 ani conform repartizării.

54. În cazul nerespectării de către tinerii specialiști a contractelor semnate cu Ministerul Sănătății și instituția medico-sanitară, ei sînt obligați să restituie cheltuielile pentru instruirea universitară din contul bugetului de stat și postuniversitară în volumul calculat de Universitate și Ministerul Sănătății.

55. În cazul reducerii sau reprofilării funcțiilor, tinerii specialiști vor fi asigurați cu loc de muncă și vor fi îndreptați pentru angajare în cîmpul muncii în alte instituții medico-sanitare, conform necesităților sistemului sănătății.

VII. ATRIBUȚIILE RESPONSABILILOR DE REZIDENȚIAT

56. În cadrul rezidențiatului, Ministerul Sănătății are următoarele atribuții:

- 1) organizează studiile postuniversitare de rezidențiat;
- 2) aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii în rezidențiat, elaborat de către Universitate;
- 3) semnează contractele de plasare în cîmpul muncii cu persoanele admise la rezidențiat;
- 4) emite ordinul cu privire la aprobarea admiterii la rezidențiat;
- 5) aprobă Nomenclatorul specialităților de instruire medicală;
- 6) aprobă durata studiilor de rezidențiat;
- 7) stabilește cota-parte a locurilor la rezidențiat, pe specialități, din numărul total de locuri, aprobat în modul stabilit;
- 8) aprobă programele de rezidențiat pe specialități;
- 9) informează despre locurile vacante și despre insuficiența personalului medical în sistemului sănătății;
- 10) repartizează, în comun cu Universitatea, după admitere, rezidenții la clinicile de rezidențiat;
- 11) aprobă, în calitate de fondator, statele de personal ale clinicilor de rezidențiat cu funcțiile de medici rezidenți incluși;
- 12) monitorizează respectarea activităților de angajare și salarizare a rezidenților;
- 13) alte atribuții ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.

57. În cadrul rezidențiatului, Universitatea are următoarele atribuții:

- 1) înaintează spre aprobare Ministerului Sănătății Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii la rezidențiat;
- 2) desfășoară concursul de admitere la rezidențiat, în conformitate cu specializările și locurile aprobate;
- 3) înaintează spre aprobare Ministerului Sănătății rezultatele admiterii la rezidențiat;
- 4) elaborează și înaintează spre aprobare Ministerului Sănătății programele de rezidențiat;
- 5) coordonează și asigură realizarea programelor de rezidențiat;
- 6) elaborează volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și durata instruirii și le prezintă Ministerului Sănătății și conducerii clinicilor de rezidențiat;
- 7) nominalizează coordonatorii de rezidențiat și responsabilii universitari de rezidenți;
- 8) asigură accesul rezidenților la resursele necesare instruirii;
- 9) acordă vacanță, concediu academic rezidenților conform regulamentului intern aprobat de Universitate;
- 10) acordă bursă de studii rezidenților admiși la studii din contul bugetului de stat;
- 11) organizează examenele de promovare și de absolvire;
- 12) prezintă informația despre rezidențiat Ministerului Sănătății sau altor instanțe interesate;
- 13) repartizează rezidenții la instruire și stagiul practic;
- 14) exmatriculează sau aplică sancțiuni disciplinare rezidentului în caz de încălcare a prevederilor regulamentelor aprobate și contractelor semnate;
- 15) eliberează diploma de absolvire;
- 16) păstrează actele despre rezidențiat în arhivă, în ordinea stabilită de legislație;
- 17) eliberează, la solicitare, acte privind confirmarea studiilor;
- 18) alte atribuții ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.

58. Coordonatorul de rezidențiat:

- 1) coordonează desfășurarea programului de rezidențiat în specialitatea respectivă;
- 2) înaintează spre aprobare candidaturile responsabililor de rezidenți, prin coordonare cu clinica de rezidențiat;
- 3) coordonează activitatea responsabililor universitari și instituționali de rezidenți;
- 4) stabilește volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți, limitele de competență la toate specializările și anii de instruire;
- 5) elaborează și înaintează propuneri de perfecționare a programelor de instruire, prin conlucrare cu specialiștii în domeniu;
- 6) elaborează și înaintează spre aprobare planurile individuale de instruire și stagii practice de activitate profesională a rezidenților conform programului de rezidențiat;
- 7) verifică realizarea planurilor individuale de instruire și activitate ale rezidenților pe specialități.

59. Responsabilul universitar de rezidenți:

- 1) ghidează rezidentul pe parcursul instruirii;
- 2) participă la supravegherea activității rezidentului pe parcursul instruirii;

3) contribuie la crearea condițiilor necesare pentru acumularea cunoștințelor teoretice și deprinderilor practice de către rezident;

4) informează coordonatorul de rezidențiat despre desfășurarea instruirii rezidentului, cazurile de nerespectare a eticii profesionale și deontologiei medicale de către rezident;

5) prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat informația privind volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți, limitele de competență la toate specializările și durata instruirii;

6) organizează evaluarea cunoștințelor teoretice și deprinderilor practice acumulate de rezident, întocmește caracteristica rezidentului și o prezintă spre aprobare coordonatorului de rezidențiat și conducătorului clinicii de rezidențiat;

7) oferă suport consultativ rezidentului sau preia pacientul de sub supravegherea medicului rezident, în caz de necesitate;

8) alte atribuții ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.

60. Responsabilul instituțional de rezidenți:

1) ghidează rezidentul pe parcursul stagiului practic în instituție;

2) verifică gradul de realizare a activităților practice ale rezidentului;

3) prezintă conducerii instituțiilor medico-sanitare/clinicilor de rezidențiat informația privind volumul asistenței medicale acordate de medicii rezidenți și limitele de competență la toate specializările și durata instruirii;

4) asigură implicarea rezidentului în acordarea asistenței medicale, în limitele de competență stabilite la specializările și durata instruirii;

5) confirmă realizarea integrală a stagiului practic de către medicul rezident;

6) informează responsabilul universitar de rezidențiat despre desfășurarea și finalizarea stagiului practic al rezidentului;

7) elaborează și monitorizează în comun cu subdiviziunile resurse umane din instituțiile medico-sanitare/clinicile de rezidențiat activitatea și mobilitatea interinstituțională a medicilor rezidenți, în conformitate cu planurile de instruire stabilite;

8) alte atribuții ce contribuie la organizarea eficientă a rezidențiatului.

61. În timpul gărzii rezidentului responsabilitatea de îndrumător revine medicului de gardă sau responsabilului de echipă.

VIII. CLINICA DE REZIDENȚIAT

62. Statutul de clinică de rezidențiat poate fi conferit instituției care corespunde criteriilor stabilite de Universitate în realizarea programului de rezidențiat și asigură rezidentului condiții necesare pentru obținerea cunoștințelor teoretice și formarea deprinderilor practice.

63. În cazul atribuirii statutului de clinică de rezidențiat, instituția încheie un contract cu Universitatea, care stabilește condițiile de desfășurare a instruirii practice a rezidenților în cadrul programului de rezidențiat.

64. Clinica de rezidențiat/instituția în care sînt angajați rezidenții prin contract individual de muncă asigură dezvoltarea abilităților practice a rezidenților prin implicarea acestora în procesul curativ-profilactic și diagnosticare, precum și asigură condițiile necesare pentru realizarea de către rezidenți a programului de instruire teoretică și practică în cadrul Universității, conform programelor aprobate.

65. Clinica de rezidențiat, în comun cu responsabilii universitari și instituționali de rezidenți, monitorizează activitatea teoretică și practică a rezidentului și eliberează absolventului programului de rezidențiat un certificat în forma stabilită de Universitate, care confirmă activitatea în instituție și deprinderile practice obținute în perioada stagiului respectiv.

IX. FINANȚAREA REZIDENȚIATULUI

66. Rezidențiatul se finanțează din contul mijloacelor financiare bugetare alocate Ministerului Sănătății în acest scop, precum și din alte mijloace ce nu contravin legislației.

67. Ministerul Sănătății repartizează Universității mijloacele financiare bugetare necesare instruirii teoretice și practice a rezidenților.

68. Instituțiile medico-sanitare și farmaceutice angajează rezidenții pe locurile vacante disponibile conform statelor de personal și îi salarizează în volumul stabilit de legislația în vigoare.

69. Rezidenții pot fi remunerați din alte surse care nu contravin legislației în vigoare.

70. Prevederile prezentului Regulament sînt aduse la cunoștința rezidenților la etapa admiterii în rezidențiat.

71. Toate litigiile apărute se soluționează conform legislației în vigoare.